

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

2015 - 2016

ALPER ÖSMAN GENÇ
İSTANBUL HUKUK
0201551405

TOPLU İŞ HUKUKU

SENDİKA: İşçilerin veya işverenlerin çalışma ilişkilerinde ortak ekonomik ve sosyal hak ve çıkarlarını korumak için, aynı zamanda işleştirmek için en az 7 işçi veya işverenin biraraya gelerek bir istkolunda faaliyette bulunmak üzere oluşturdukları, tüzel kişiliğe sahip kuruluşlardır. Sendikalar örgütlenmede, sendikaların üzerinde konfederasyonlar vardır. Bunlar sadece sendikaların üye olduğu üst kuruluşlardır.

SENDİKAL ÖZGÜRLÜK: Anayadada güvence altına alınan sendika örgütleri olumlu ve olumsuz olmak üzere iki kısma ayrılır. Olumlu sendika örgütleri kişinin sendika kurucusu olabilmesi, sendikal faaliyette bulunabilmesi ve sendikaya üye olabilmesi, dilediği sendikayı seçebilmesi anlamına gelir. Kişinin herhangi bir şekilde sendikal faaliyette bulunmak istememesi de olumsuz sendika örgütleridir.

Sendikalar serbestçe kurulurlar. Herhangi bir yarıdan izin alınması, herhangi bir makamın onayı gibi kavramlar sendikalar bakımından söz konusu değildir. Sendikaların kapatılabilmesi için mutlaka bir yargı kararının olması gerekir.

SENDİKANIN UNSURLARI:

- Sendikalar özel hukuk tüzel kişileridir.
- İşçi ve işverenler tarafından kurulabilir.
- Öğrenci, din görevlisi, polis ve askerler sendika üyesi olamazlar.
- Sendikaların örgütlenmiş bir amacı vardır. Ticari faaliyette bulunamazlar. Salt siyasi amaçla kurulamazlar.
- Serbestçe kurulan tüzel kişiliklerdir.
- Bağımsız kuruluşlardır.