

görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda

d-) Emziren kadın sigortalının iş mevzuatı gereğince doğumun son verememesi için ayrıldığı zamanlarda

e-) Sigortalıların işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen yada ruhen özüne uğratan olaydır.

İş kazası nedeniyle işverene karşı açılarak maddi ve manevi tazminat davasından önce kazanın iş kazası olup olmadığı belirlenmelidir. Bu nedenle kazanın önce SGK'ye bildirilmesi gerekir. 5510 sayılı Kanuna göre çalışanların uğradığı kazanın işverenleri tarafından o yer kolluk kuvvetlerine derhal ve Kuruma da karardan sonraki 3 işgünü içinde, 4/1(b) kapsamına girenler bakımından kendileri tarafından bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden başlayarak 3 işgünü içinde Kuruma bildirilmesi gerekir.

Eğer Kurum, olayın iş kazası olduğunu kabul etmezse iş mahkemesinde tesbit davası açılır.

MESLEK HASTALIĞI:

Sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı, tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal bütünlük halleridir.

Uluslararası kaynaklarda meslek hastalığı tanımı: zorarlı bir etkiyle insan vücudunda, çalışılan işe özgü neden-sonuç, etki-tepki ilişkisinin ortaya konulabileceği hastalıklar grubudur.

Çalışma şekli, çalışma ortamı ve koşulları etkilidir.

SINIFLANDIRILMASI:

- Kimyasal kaynaklı
- Fiziksel kaynaklı
- Biyolojik kaynaklı
- Psikolojik kaynaklı
- Ergonomiye özensizlikten kaynaklı.

Meslek hastalığı, iş kazasından farklı olarak bütünüyle mesleki niteliktedir. Kuruma belli bir süre prim ödemiş olma şartı yoktur. İşin nitelik ve yürütüm şartları sonucu ya da işyerinin durumu dolayısıyla yavaş yavaş ortaya çıkan sağlık bozulmasıdır. Hastalığın, işçinin hastalığa neden olan işte çalışmaya başlamasından itibaren belirli bir zaman geçmesinden sonra ortaya çıkmış olması gerekir. Meslek hastalığı işçinin işten ayrılmasından sonra da ortaya çıkabilir. Burada yürütümlük süresi denilen bir süre vardır.

Kurum yardımlarından yararlanabilmesi için, Kuruma yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları tarafından usulüne uygun olarak düzenlenen rapor ve belgelerin Kurum sağlık kurulu tarafından tesbiti gerekir.