

Öğrenim ve Staj Yapan Yabancı Öğrencilerin Durumu:
Öğrenci Değişim Programı çerçevesinde gelen veya kamu kurum ve kuruluşlarında staj yapacak yabancı öğrencilere izin konusunda muafiyet vardır. Yabancı uyruklu stajyerler izin almadan ülkemizde staj yapabilirler. Bunlar için sigorta primi ödenmesi gerekmez.

Türkiyede öğrenim gören ön lisans, lisans yüksek lisans ve doktora öğrencileri çalışma izni almak kaydıyla çalışabilirler. Ancak ön lisans ve lisans öğrencileri için çalışma hakkı ilk yıldan sonra başlar ve haftada 24 saatten fazla olamaz.

Ev Hizmetlerinde Çalışan- Gündelikçiler:
Kanunda yapılan yeni düzenleme ile ev hizmetlerinde sigortalılık ay içerisinde 10 gün ve daha fazla ile 10 günden az çalışma durumuna göre ikiye ayrılmıştır.
10 gün ve daha fazla çalışanlar, primleri gerçek kişi işverenler tarafından ödenmek suretiyle ücretli ve süreli çalışma şartı aranmadan 4/I(a) bendi sigortalılığa tabi olurlar. Genel sağlık sigortası ve işsizlik sigortası hükümleri uygulanır.
10 günden az sigortalı olarak çalışanlar sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası kapsamında sigortalı sayılır. (Hastalık/Araçlık yok)

İntern Öğrenciler:
Tıp Fakültelerinde beşinci yılını tamamlayıp 6. yıla geçen TC vatandaşı öğrencilere yaptıkları çalışma karşılığı belirli bir ücret ödenir. Bu öğrenciler iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası hükümlerine tabi tutulmuştur.

İSTEĞE BAĞLI SİGORTALILIK:
Zorunlu sosyal sigorta ilişkisi bulunmayan ya da bu ilişkiyi yitirmiş kişilerin isteğe bağlı olarak prim ödemek suretiyle uzun vadeli sigorta kollarına ve genel sağlık sigortasına tabi olmalarını sağlayan bir sigortalılık durumudur. Sigortalının kendi isteğine bırakılmış olan bu imkan, sigortalılığın zorunlu olarak kurulması esasının istisnasını oluşturur.

- ŞARTLARI:**
- 1- Türkiyede ikamet etmek
 - 2- 18 yaşını doldurmuş olmak
 - 3- Zorunlu sigortalı olmamak veya ay içinde 30 günden az çalışmak
 - 4- Kendi sigortalılığı nedeniyle aylık almamak.
 - 5- Kuruma başvuru

İŞ KAZASI:
İş itilukku anlamında iş kazasından bahsedebilmek için öncelikle kazaya neden olan olayın dıştan ve irade dışı meydana gelmesi, kaza ile zarar ve kaza ile işverence yürütülen iş arasında uygun illiyet bağının bulunması ve sonuçta işçinin maddi bir zararının bulunması gerekir. Bu zararlar çalışma gücünün kaybından dolayı olabileceği gibi, ekonomik geleceğinin sarsılmasından dolayı zararlar da olabilir. Bu zararlardan dolayı işverenin sorumluluğu, SGK'nin karşılamadığı kısma ilişkindir.

- 5510 sayılı kanundaki 13. maddeye göre iş kazası:
- a) sigortalının işyerinde bulunduğu sırada
 - b) işveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle
 - c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının