

- LOKAVT -

Bir işyerinde grev kararı alındıktan sonra çalışanlar greve katılıp-katılmama konusunda serbesttir. Lokavt, işyerinin tamamen tatil edilmesi demektir. Yani grev ve lokavta katılmayacak olan işçiler hariç bütün işçilerin iş sözleşmesi askıya alınır. Lokavt bizim hukukumuzda işveren grevin karşılığı olarak vermiş bir haktır. Ancak işveren grev varsa lokavt uygulanmasına gidebilir.

- GREV OYLAMASI -

Grev oylamasına gidilmeden grev yapılabileceği gibi, işçilerin talep etmeleri halinde grev oylaması yapılabilir. Yasaya göre grev kararı alınıp işyerinde ilan edildikten sonra oylama talep edilebilir. İlandan itibaren 6 iş günü içerisinde talepte bulunulmalıdır.

Oylama talep edebilmek için işyerindeki toplam işçi sayısının 1/4 ü kadar nisap sağlanması gerekir. Talep kelime ve iş kurumu il müdürlüğüne yapılır. Başvurudan itibaren 6 iş günü içinde oylama yapılır. Oylamaya katılan işçilerin yarısından fazlası olumlu oyu verir ise grev uygulanır. Aksi halde uygulanmaz.

- YÜKSEK HAKEM KURULU -

İşyerinde yapılan grev oylamasında olumsuz karar çıktığında grev artık uygulanamaz olur. Bu durumda taraflar 6 iş günü içinde ya anlaşma yoluna giderler ya da işçi sendikası Yüksek Hakem Kuruluna başvurabilir. Bu durum zorunlu tahkimdir. Yüksek Hakem Kurulunun yaptığı sözleşme kabul edilirse işveren tarafı yüksek hakem kuruluna başvuramaz. 6 iş günü içerisinde hakeme başvurulmazsa sendikanın yetki belgesi hükümden doğar.

- GREV VE LOKAVT YASAKLARI -

Bazı işyerlerinde veya bazı işlerde grev ve lokavt yasaktır. Bu yasak kamu yararından, genel sağlıktan veya milli güvenlik gibi nedenlerden kaynaklanabilir.

Bakanlık Kurulu, genel hayatı önemli ölçüde etkileyen doğa olaylarının gerçekleştiği yerlerde bu durumun devamı süresince yorsözlükte kalmak kaydıyla gerekli görüldüğü işyerlerinde grev ve lokavtı yasaklayabilir.

Mesela hastanelerde grev yapılamaz. Çünkü hastanelerdeki kamu menfaati grev hakkında çok daha önce gelen bir menfaattir.

Can ve mal kurtarma işlerinde, cenaze işlerinde, ve mezarlıklarda, şehir şebeke suyu, elektrik, doğalgaz, petrol üretimi, taşıması ve dağıtım ile nafta veya doğalgazdan başlayan petrokimya işlerinde, Milli Savunma Bakanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığına doğrudan işletilen işyerlerinde kamu kuruluşlarında yorsözlükte itfaize ve hastanelerde grev ve lokavt yapılamaz. (SETİSK 62)

Karar verilmiş veya başlanmış olan kanuni bir grev veya lokavt, genel sağlığı veya milli güvenliği bozucu nitelikte ise Bakanlar Kurulu bu uyuşmazlıkta grev ve lokavtı 60 gün süre ile erteleyebilir. Ertelene süresi kararın yayımı tarihinde başlar.

Taraflardan heberisi karar verilen veya uygulanmakta olan bir grevin veya lokavtin yasalılığı konusunda mahkemeden tesbit isteyebilir. Mahkeme 1 ay içinde karar verir. Temyizi halinde Yargıtay 1 ay içinde kesin karara bağlar. Verilecek karar herkesi bağlar. Hakim tedbir olarak grev veya lokavtı durdurabilir.