

Eğer işveren tarafı tek bir işveren sendikasına uyuyse ve örgütlü işçi tarafı tek bir sendika ise bunların yaptığı iş sözleşmelerine Grup Toplu İş Sözleşmesi denir. Birlikte mütahak edilir ama toplu iş sözleşmesi her şirket için ayrı yapılmış olur.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE YETKİ TESPİTİ VE İTİRAZI

Toplu iş sözleşmesi yapmak isteyen işçi sendikası bakanlığı bu talebiyle ilgili başvuruda bulunur. Bakanlık başvuru tarihi itibarıyla sayısal yeterliliği olup olmadığını inceler. İşkolu barajı için yakın olduğu döneme göre Ocak veya Temmuz ayları istatistiklerine bakılır. İşyeri yoğunluğu için başvuru tarihi esas alınır.

Bakanlığın bu yetki tespitine karşı bildirimden itibaren 6 iş günü içerisinde dava açma imkanı vardır.

Eğer toplu iş sözleşmesi yapılmak işyerinde halihazırda yürürlükte olan bir toplu iş sözleşmesi varsa, o toplu iş sözleşmesinin bitimine en erken 120 gün kala bakanlığa başvuruda bulunabilir.

İşkolu tesbiti itirazı, kâğıt kullanılarak bir imkân olduğu için yeni düzenlemeye süren başladıktan sonra yapılacak işkolu tesbiti taleplerinin halihazırda süreci başlamayacağı ve bir sonraki toplu sözleşme süreci için başlayıcı olacağı kabul edilmiştir.

TOPLU GÖRÜŞMEYE GAİRİ

VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ

Bakanlığın yetki tespitinden sonra yetkili sendika, yetkiyi aldıktan sonra yoğunluğu kaybetse bile yetki belgesini hükümden düşürecek bir durum söz konusu olmadıkça o sendika yetkilidir.

Görüşmeleri yapacak sendika, kesin yetki belgesini aldığı tarihten itibaren 15 gün içinde karşı tarafa görüşmenin başlayacağı yer, gün, zamanı belirlemek üzere çağrıda bulunacaktır. Bu çağrısına toplu iş sözleşmesinde ileri süreceği bütün tekliflerini de ekleyecektir.

Toplu iş görüşmelerinin 60 günlük süresi vardır. 60 gün içinde anlaşma olmazsa araya arabulucu koyulur. Eğer arabulucu ile de anlaşma sağlanmazsa grev aşaması başlar.

İlk toplantının yetki belgesi alındıktan sonra mutlaka 30 günlük süre içerisinde yapılması gerekir.

Eğer toplantıya çağrıyı yapan taraf gelmezse ve görüşmeler başlamazsa yetki belgesi hükümden düşer.

Görüşmeler başladıktan sonra son maddesine kadar anlaşma sağlanmadıkça toplu sözleşme imzalanmamış demektir.

Hukukumuzda toplu iş sözleşmeleri belirli süreli olarak yapılır. En az 1 yıllık, en çok 3 yıllık olabilir. Eğer herhangi bir süre belirlenmemişse 2 yıl süreli olduğu kabul edilir.

Toplu iş sözleşmesi hükümlerinin geriye etkili kılınması sağlanabilir. O takdirde işçiler geriye dönük olarak parasal farkı alabilirler.