

Sendikaya üye olan işçi aidat ödemekle yükümlüdür. Aidat miktarı tüzükte belirtilir. Sendikalar istediği kadar aidat miktarı belirlemede serbesttir.

Sendika üyesi işçi, SGK kağıtlarına göre son 1 yıl içerisinde hiçbir yerde çalışmamışsa, sendika üyesi işçi işsizlik sebebiyle ortadan kalkar.

Bir sendikanın toplu iş sözleşmesi yapılmamasının sonucu bulunduğu işkolunda çalışan bütün işçilerin en az %1'inin o sendikaya üye olma şartı vardır. Bu durum iş kolu barajı olarak adlandırılır.

### SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMEİ:

İSTİFA ile sendika üyeliği sona erer. Bir anda istifaya edip sendikanın zor durumda kalmaması için üyenin, em-devlet üzerinden bulunacağı istifa beyanı, bir ay sonra hüküm ifade eder.

İHRAK üyeliği sona erdiren ayrı bir nedendir. Sendikanın ihraç kararı mahkemenin denetimine tabidir. İhraç kararı Genel Kurulda oy çokluğu ile alınabilir. Buna karşı dava iş mahkemesinde açılır. Mahkeme ihraç yönünde karar verirse, üyelik mahkeme kararıyla birlikte sona erer.

### SENDİKA YÖNETİCİSİNİN TEMİNATI:

Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmeleri Kanunu 23. maddeye göre: Sendikada yönetici olduğundan dolayı ayrıldığı iş yerinden ayrılan işçinin iş sözleşmesi askıda kalır. Yönetici dilerse sözleşmesini herhangi bir ihbar süresi beklemeden feshedip kıdem tazminatını alabilir. İsterse de yöneticilik görevinin herhangi bir şekilde sona ermesinden sonra, sona erme tarihinden itibaren 1 ay içinde ayrıldığı iş yerinde işe başlatılmak üzere işverene başvurabilir. İşveren talep tarihinden itibaren 1 ay içinde bu kişileri eski işine veya uygun bir diğer işe başlatmak zorundadır.

**SENDİKA İŞYERİ TEMSİLCİSİ:** İş hukukunun en fazla koruduğu kişilerden birisi Sendika İşyeri Temsilcisidir. Sendikanın işyerinde işverene arasında köprü gibidir. İşçilerin şikayetlerini dinler, işverene sendikanın ilişkisini düzenler. Normalde temsilciyi sendika tayin eder. Fakat tüzükte hüküm varsa seçim yoluyla da seçilebilir. İşyerindeki işçi sayısına göre temsilci sayıları 50 işçiye kadar 1, 51-100 arası 2, 101-500 arası en fazla 3, 501-1000 arası en fazla 4, 1000-2000 arası en fazla 6, 2000 den fazla ise en çok 8 işyeri temsilcisi tayin edilebilir.

Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu 24. maddesine göre: İşveren, işyeri sendika temsilcilerinin iş sözleşmelerini haklı bir neden olmadıkça ve nedenini yazılı olarak açık ve kesin bir şekilde belirtmedikçe feshedemez. Feshettiği takdirde temsilci işe iade davası açar ve işe iadesine karar verilirse, feshi geçersiz sayılarak temsilcilik süresini aşmamak kaydıyla feshin tarihi ile kararın kesinleşme tarihi arasındaki ücret ve diğer haklar ödenir.

**İŞÇİ TEMİNATI:** Normal bir işçi istediği sendikaya üye olabilir. Sendikaya üye olmak veya olmamak dolayısıyla ~~çıkartılmaz~~ çıkarılmaz. Türk Ceza Kanununda buna ilgili hüküm vardır. İşçi, sendikali diye işten çıkarılırsa 6 aydan başlayan bir ceza söz konusudur.

**DAVA HAKKI:** Sendikalar veya konfederasyonlar iş alanının sivil toplum kuruluşları oldukları için işçileri veya işverenleri temsilen dava açma hakları vardır. Çalışma hayatından, mevzuattan, orf ve adetten doğan uyuşmazlıklarda işçi ve işverenleri temsilen dava açar.